

**Erläuterung** der wesentlichen Abweichungen des Stellenplans 2026 zum Stellenplan 2025  
gem. § 8 (2) KomHVO

1. Die Anzahl der Vollzeitäquivalente (VZÄ) und damit die Auslastung im **Beamtenbereich** steigt von 92,10 Stellen auf 94,01 Stellen (+ 1,91 VZÄ).
2. Die Anzahl der VZÄ und damit die Auslastung bei den **tariflichen Beschäftigten** sinkt von 483,76 Stellen auf 480,07 Stellen (- 3,69 VZÄ).
3. Insgesamt verringert sich die Anzahl der VZÄ und damit die Auslastung um -1,78 VZÄ von 575,85 Stellen auf nunmehr 574,07 Stellen.

**Im Wesentlichen beinhaltet der Stellenplan 2026 folgende Änderungen:**

1	+1,0 VZÄ	EG 8	<b>111 Informationstechnik</b> – Mit Blick auf die Einführung des Desk-Sharing sowie der Umstellung auf mobiles Arbeiten sowie der fortschreitenden Digitalisierung im Rahmen der Digitalisierungsstrategie ergibt sich im Bereich der Informationstechnik ein Mehraufwand. So besteht u. a. ein erhöhter Bedarf an der Auslieferung und Einrichtung neuer Technik. Ebenso steigt der Unterstützungsbedarf der Mitarbeitenden. Um diese Aufgaben, wie z. B. einer Ausweitung des First-Level-Supports, entsprechend bewältigen zu können, ist im Stellenplan für das Jahr 2026 eine zusätzliche Vollzeitstelle nach EG 08 TVÖD vorgesehen.
2	-6,69 VZÄ	diverse	<b>511 Kindertagesbetreuung und Familienförderung</b> – Die im vergangenen Jahr im Rahmen eines Betriebsüberganges übernommene Kita Rasselbande wurde geschlossen. Ebenso wurde die bislang im Kinderhaus Am Luchtbach angesiedelte heilpädagogische Gruppe aufgelöst, da im Zuge der Neueröffnung der Kita Wilde Pferde nunmehr dort die Betreuung erfolgt. Darüber hinaus beeinflusst das Buchungsverhalten der Eltern den Bedarf. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ergänzungskräfte: S03 und S04 -5,77 VZÄ</li> <li>• Fachkräfte: S08A -0,53 VZÄ</li> <li>• Hauswirtschaftskräfte: EG 01 -0,39 VZÄ</li> </ul>
3	+1,0 VZÄ	S 15	<b>514 Allgemeiner Sozialer Dienst</b> – In der Abteilung des Allgemeinen Sozialen Dienstes ist die Leitungsspanne sehr hoch bzw. zu hoch. Nach Empfehlung der GPA sollen neben der Abteilungsleitung noch Bezirksteams mit je 8 bis 9 Mitarbeitenden installiert werden. Hier soll der Empfehlung teilweise gefolgt und eine Stelle für eine Teamleitung eines solchen Bezirksteams geschaffen werden.
4	+0,66 VZÄ	A10	<b>521 Jobcenter</b> – Die Delegationssatzung für die Aufgabenwahrnehmung nach dem SGB II wurde novelliert. Durch diese Novellierung sowie einer Steigerung der Fallzahlen besteht unter anderem im Bereich der Leistungssachbearbeitung ein erhöhter Bedarf. Es soll eine weitere A10-Stelle im Umfang von 0,66 VZÄ eingerichtet werden. Die Kosten für diese Stelle sind refinanziert.

Anlage 2 zur Vorlage HA 036/2026

5	-0,5 VZÄ	EG 9c	<b>522 Soziales, Ehrenamt und Senioren</b> – Die bereits im Rahmen der Stellenplanberatung angekündigte Reduzierung der Stelle „Sachbearbeitung Ehrenamtskoordination“ ist nunmehr im Zuge des altersbedingten Ausscheidens der Ehrenamtskoordination umgesetzt worden.
6	+0,64 VZÄ	A 10	<b>61 Stadtentwicklung</b> Zur Übernahme der zentralen Verwaltungsaufgaben sowie formeller Verfahren, die im Rahmen des „Baturbo“ zu erwarten sind, soll eine Stelle im Umfang von 0,64 Vollzeitäquivalenten geschaffen werden. Gleichzeitig soll im Bereich der Planungsstellen ein kw Vermerk von 0,5 Stellen eingestellt werden (siehe weiter unten).
7	+1,0 VZÄ	EG 06	<b>731 Verwaltung und Service-Dienste</b> – Für die Übernahme von Kleinreparaturen in den städtischen Liegenschaften sowie einem Großteil der nach DGUB V3 erforderlichen Prüfungen im Bereich der E-Checks ist für den Stellenplan 2026 eine zusätzliche Vollzeitstelle nach EG 06 TVöD vorgesehen. Im Gegenzug entfallen die aufgrund einer externen Vergabe anfallenden Kosten für 2026 für ein halbes Jahr in Höhe von ca. 60.000 Euro.
8	-0,18 VZÄ	diverse	Marginale Stellenveränderungen (in der Summe sind <b>8</b> geringfügige Stellenausweitungen und -reduzierungen enthalten).
	<b>-3,07 VZÄ*</b>		

\* Stellen für Nachwuchskräfte sind nicht mit einberechnet.

Mit Beschluss des Stellenplanes 2021 wurde die Regelung beschlossen, dass die Verwaltung bis zu 0,5 % des gesamten Stellenvolumens über die Planwerte hinaus verändern darf, um flexibler zur Personalgewinnung und –bindung reagieren zu können. 0,5 % des Stellenvolumens entsprechen ca. 2,87 Stellen. **Diese Regelung wurde in 2025 nur in sehr wenigen Fällen verwendet:**

1	+ 0,77 VZÄ	EG S15	<p><b>514 Allgemeiner Sozialer Dienst</b> – Die zusätzlichen Stellenanteile wurden für die Aufgabengebiete „Koordination Eingliederungshilfe“ sowie „psychologische Beratung“ verwendet. Hierdurch konnte zum einen eine bereits zuvor langjährige Mitarbeiterin aus dem allgemeinen Sozialen Dienst, die im vergangenen Jahr nebenberuflich im Bereich der Psychologie ihren Abschluss erworben hat, an die Stadt Dülmen gebunden werden. Zum anderen ist sie federführend für den Aufbau der oben genannten Aufgabengebiete verantwortlich, mit denen folgende Ziele verfolgt werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verbesserung der Sachbearbeitung</li> <li>• Kostenersparnis durch eine verbesserte Qualität der Leistungen</li> <li>• Reduzierung externer Hilfen (z. B. Schulbegleitung oder Gutachten)</li> </ul> <p>Der Einsatz wird engmaschig begleitet und die Ziele regelmäßig überprüft.</p>
2	+0,52 VZÄ	diverse	In der Summe sind hier vier marginale Änderungen enthalten, bei denen es sich jeweils um geringfügige Arbeitszeiterhöhung im Laufe des Jahres handelt.
	<b>+1,29 VZÄ</b>		

Diese Stellenänderungen werden in den Stellenplan 2026 aufgenommen.

Die **Anlage der ku- und kw-Stellen** soll ebenfalls angepasst werden. Grds. wird beim Freiwerden von Stellen immer geprüft, ob und in welchem Umfang Stellen nachbesetzt werden, auch wenn sie keinen kw-Vermerk haben.

Es erfolgten redaktionelle Änderungen bei folgenden kw-Vermerken:

Lfd. Nr.	Änderung	vorher	nachher
1	Die Stelle für die <b>dezentrale Unterbringung ukrainischer Geflüchteter</b> (Abteilung <b>523</b> ) wurde neu beschrieben und bewertet. Die Stellenanteile und -bewertung wurden angepasst.	EG 7 0,5 VZÄ	EG 8 0,75 VZÄ
2	Die 0,26 Stelle für die Bewältigung des hohen Betreuungsaufwandes bei den <b>Hausmeisterdiensten für die Unterkünfte von Geflüchteten</b> (Abteilung <b>712</b> ) wurde in 2025 neu beschrieben und bewertet.	EG 5	EG 6
3	Die Stelle „Fördermanagement/klimaneutrales Dülmen“ wurde bei Einrichtung der Abteilung 723 zugeordnet. Im Laufe des Jahres 2025 erfolgte eine Neuordnung zur Stabsstelle <b>070</b> – Klima- und Umweltschutz. Die Stelleninhaberin hat ihre Stunden seit 2022 auf ca. 0,3 VZÄ reduziert.	723 0,5 VZÄ	070 0,31 VZÄ
4	Die zeitliche Schiene bei der im Bereich der technischen Sachbearbeitung (Fachbereich 62) zusätzlich eingerichteten Stelle (Nachbesetzung im Rahmen der Altersfluktuation) wurde angepasst.	2025	2030

Folgender kw-Vermerk soll zum Stellenplan 2026 neu aufgenommen werden:

Lfd. Nr.	Änderung	vorher	nachher
1	Aufgrund der mit dem sog. „Bauturbo“ verbundenen Entwicklungen und Änderungen im Bereich des Planungsrechts sollen hier im Bereich Stadtplanung ( <b>Fachbereich 61</b> ) langfristig Stellenanteile eingespart werden.		EG 11 0,50 VZÄ