

STELLENPLAN

für das Haushaltsjahr 2026

Stand: 27.11.2025

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

Teil A: Beamte

Wahlbeamte u. Laufbahn- gruppen	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen 2026 (VZÄ)	Zahl der Stellen 2025 (VZÄ)	Ist- Besetzung am 30.06.2025	Erläuterungen
---------------------------------------	-----------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	---------------------------------------	---------------

Wahlbeamte

Bürgermeister/in	B06	1,00	1,00	1,00	
Beigeordneter	B02	2,00	2,00	2,00	
Wahlbeamte Gesamt		3,00	3,00	3,00	

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt (ehemals Höherer Dienst)

Direktor/in	A15	2,00	2,00	2,00	
Oberrat/rätin	A14	6,00	7,00	5,50	
Rat/Rätin	A13	1,00	1,00	1,00	
Gesamt		9,00	10,00	8,50	

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt (ehemals Gehobener Dienst)

Rat/Rätin	A13	6,00	6,00	5,50	
Amtsrat/rätin	A12	10,60	10,60	10,46	
Amtmann/frau	A11	18,37	19,37	18,05	
Oberinspektor/in	A10	21,20	17,38	17,23	
Inspektor/in	A09	0,00	0,00	0,00	
Gesamt		56,17	53,35	51,25	

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt (ehemals Mittlerer Dienst)

Amtinspektor/in	A09	11,73	11,73	11,75	1)
Hauptsekretär/in	A08	14,11	14,02	13,00	
Obersekretär/in	A07	0,00	0,00	0,00	
Gesamt		25,84	25,75	24,75	

Beamte Insgesamt		94,01	92,10	87,50	
-------------------------	--	--------------	--------------	--------------	--

1) 4 Stellen (VZÄ) mit Amtszulage nach Fußnote 1 Besoldungsgruppe A 9 LBesO A

Stand:

27.11.2025

Stellenübersicht 2026

Aufteilung nach der Haushaltsgliederung - Beamte -

Produktbereich	Wahlbeamte		Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt					Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt			Summe VZÄ
	B06	B02	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A09	A09	A08	A07	
11 Innere Verwaltung	1,00	2,00	2,00	0,10	1,00	2,00	3,47	9,37			3,00	2,13		26,07
12 Sicherheit und Ordnung				1,00		1,00	2,51	3,00	4,00		6,45	10,94		28,90
21 Schulträgeraufgaben				0,12		0,70								0,82
25 Kultur und Wissenschaft				1,83							1,00			2,83
31 Soziale Leistungen							1,07	4,50	11,55		1,03	0,04		18,19
36 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe						1,00	1,00		4,15			1,00		7,15
42 Sportförderung				0,05		0,30								0,35
51 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen				0,55					1,00					1,55
52 Bauen und Wohnen				1,45		0,45	1,00	1,00	0,50					4,40
53 Ver- und Entsorgung						0,14	1,00							1,14
54 Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV						0,38		0,50						0,88
55 Natur- und Landschaftspflege						0,03								0,03
57 Wirtschaft und Tourismus				0,90			0,55				0,25			1,70
Summe VZÄ	1,00	2,00	2,00	6,00	1,00	6,00	10,60	18,37	21,20	0,00	11,73	14,11	0,00	94,01

Stand:

27.11.2025

Stellenübersicht 2026

Aufteilung nach Produkten - Beamte -

Produkt		Wahlbeamte			Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt					Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt			Summe VZÄ	
		B06	B03	B02	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A09	A09	A08	A07		
621.2	Bauaufsicht					0,90			0,90	1,00	0,50						3,30
712.1	Kaufmännisches und infrastrukturelles Gebäudemanagement									1,00							1,00
721.1	Neubau und Erneuerung von Verkehrsflächen							0,45									0,45
721.2	Betrieb und Unterhaltung von Verkehrsflächen																0,00
722.1	Abwasserbeseitigung								1,00								1,00
723.1	Verkehrssicherung/Verkehrslenkung							0,25		0,40							0,65
723.2	Öffentlicher Personennahverkehr							0,10		0,10							0,20
724.1	Abfallwirtschaft							0,14									0,14
724.2	Straßenreinigung							0,03									0,03
724.3	Wasserläufe							0,03									0,03
Summe VZÄ		1,00	0,00	2,00	2,00	6,00	1,00	6,00	10,60	18,37	21,20	0,00	11,73	14,11	0,00		94,01

Stand:

27.11.2025

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

Teil A: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe/ Sondertarif	Zahl der Stellen 2026 (VZÄ)	Zahl der Stellen 2025 (VZÄ)	Ist-Besetzung am 30.06.2025	Erläuterungen
-------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	--------------------------------	---------------

TVöD VKA

E14	6,46	4,46	4,23	
E13	9,08	10,08	8,91	
E12	13,00	15,00	14,74	
E11	37,38	33,89	33,61	
E10	24,37	24,86	25,17	
E09c	16,29	19,79	16,14	
E09b	17,19	17,19	16,17	
E09a	42,63	39,61	44,85	
E08	14,41	14,99	14,47	
E07	19,07	19,07	18,89	
E06	63,43	61,99	61,90	
E05	27,22	28,07	30,04	
E04	13,50	13,50	16,82	
E03	2,75	2,75	2,75	
E02	0,00	0,00	0,00	
E01	3,39	4,03	3,32	
TVöD VKA Gesamt	310,18	309,29	312,00	

Sozial- und Erziehungsdienst

S18	1,00	0,00	0,00	
S17	2,00	3,00	3,00	
S16	2,00	2,00	2,00	
S15	6,51	4,92	4,24	
S14	15,50	15,50	15,87	
S13	3,90	3,90	3,90	
S12	10,67	10,67	10,67	
S11B	5,88	4,00	4,40	
S09	2,00	2,00	2,00	
S08B	0,00	1,75	1,50	
S08A	78,87	79,40	76,02	
S04	10,54	15,87	15,06	
S03	1,50	1,94	0,41	
Sozial- und Erziehungsdienst Gesamt	140,36	144,94	139,08	

Rettungsdienst (Notfallsanitäter)

N	29,52	29,52	22,75	
---	-------	-------	-------	--

Tariflich Beschäftigte Insgesamt	480,07	483,76	473,83	
---	---------------	---------------	---------------	--

Stand:

27.11.2025

Stellenübersicht 2026

Aufteilung nach der Haushaltsgliederung - Tariflich Beschäftigte -

TVöD VKA

Produktbereich	Entgeltgruppe TVöD VKA																Summe	
	E14	E13	E12	E11	E10	E09c	E09b	E09a	E08	E07	E06	E05	E04	E03	E02	E01		N
11 Innere Verwaltung	2,46	2,06	6,00	11,64	17,18	1,00	1,77	17,90	5,03	6,54	7,96	12,42				0,33		92,29
12 Sicherheit und Ordnung				1,00		2,82	0,64	5,68	3,07	0,61		3,52	12,50				29,52	59,36
21 Schulträgeraufgaben				2,00		0,95	1,00	2,27			8,33							14,55
25 Kultur und Wissenschaft	1,00	3,02	1,00	2,00	1,26	1,03	6,86	1,56	4,50	6,07	1,15			0,75		0,75		30,93
31 Soziale Leistungen	0,96			1,75	1,00	7,14		9,28	0,81	0,35	4,00	1,29						26,59
36 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	1,04			0,25	0,68	1,13	2,92	1,00	1,00			0,50					2,18	10,70
42 Sportförderung						0,05		0,50								0,13		0,68
51 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen		1,50	0,60	2,99	0,05			0,10			0,07							5,31
52 Bauen und Wohnen	0,60	2,05	3,30	10,17	2,00	1,00	1,50	1,19			3,04	0,50						25,36
53 Ver- und Entsorgung	0,05							1,03			0,06	0,17						1,32
54 Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	0,35	0,10	1,10	0,95	1,95	1,00	2,50	1,20		5,04	38,70	8,82	1,00	2,00				64,70
55 Natur- und Landschaftspflege		0,35		1,80				0,36										2,51
56 Umweltschutz			1,00	1,82				0,31			0,11							3,24
57 Wirtschaft und Tourismus				1,00	0,26	0,18		0,25		0,46								2,15
Summe VZÄ	6,46	9,08	13,00	37,38	24,37	16,29	17,19	42,63	14,41	19,07	63,43	27,22	13,50	2,75	0,00	3,39	29,52	339,70

Produktbereich	Entgeltgruppen Sozial- und Erziehungsdienste														Summe VZÄ
	S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11B	S10	S09	S08B	S08A	S04	S03	
31 Soziale Leistungen							5,00								5,00
36 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	1,00	2,00	2,00	6,51	15,50	3,90	5,67	5,88		2,00		78,87	10,54	1,50	135,36
Summe VZÄ	1,00	2,00	2,00	6,51	15,50	3,90	10,67	5,88	0,00	2,00	0,00	78,87	10,54	1,50	140,36

Stand:

27.11.2025

Stellenübersicht 2026

Aufteilung nach Produkten
- Tariflich Beschäftigte -

TV6D-VKA

Produkt	Entgeltgruppen TV6D VKA																	Summe VZA
	E14	E13	E12	E11	E10	E09c	E09b	E09a	E08	E07	E06	E05	E04	E03	E02	E01	N	
000.1 Politische Steuerung, Zentrales Stadtmanagement									1,00		0,45	0,20						1,65
020.1 Öffentlichkeitsarbeit				1,72														1,72
030.1 Gleichstellung				1,00							0,09							1,09
040.1 Rechnungsprüfung	1,00		1,00	1,15														3,15
060.1 Digitalisierung und Informationssicherheit				1,00														1,00
070.1 Umweltinformation, -koordination und zielgruppenorientierte Umweltberatung			1,00	1,82				0,31			0,11							3,24
080.1 Personalrat				1,00														1,00
111.1 Informations- und Kommunikationsdienste			1,00	3,00	5,00				1,00									10,00
112.1 Personal					1,90			3,00										4,90
113.1 Rats- und Ausschusservice, Statistik und Wahlen						0,00		1,50										1,50
113.2 Einkauf, Logistik, Organisation und zentrale Vergabestelle					1,00	0,00	0,77	3,50	1,00		0,77	3,10						10,14
121.1 Wirtschaftsförderung				1,00	0,26					0,46								1,72
121.2 Grundstücksmanagement						1,00				0,31								1,31
131.1 Rechtsberatung, Rechtsvertretung	0,46	1,06																1,53
211.1 Haushalt/Finanzierungsmanagement/ Finanz- und Beteiligungscontrolling				1,00							0,18							1,18
212.1 Finanzbuchhaltung				1,00	1,00		1,00	5,90		2,23	1,72							12,85
212.2 Abgaben									2,03			0,02						2,05
213.1 Zentrale Steuerung					1,00													1,00
311.1 Allgemeine Sicherheit und Ordnung				0,50		0,05		1,15										1,70
311.2 Verkehrssicherheit								1,60		0,61		1,57						3,78
311.3 Personenstandswesen				0,10		1,00	0,64											1,74
311.4 Soziale Einrichtungen für Wohnungslose																		0,00
311.5 Feuer-, Zivil- und Katastrophenschutz								1,82									0,20	2,02
311.6 Rettungsdienst						1,00		0,18					12,50				29,32	43,00
312.1 Bürgerbüro				0,40					3,07			1,95						5,41
312.2 Gewerbeangelegenheiten						0,77		0,94										1,71
312.3 Marktwesen						0,18		0,25										0,43
411.1 Schulen der Primärstufe				1,33		0,50	0,67	1,48			3,38							7,36
411.2 Schulen der Sekundarstufen				0,67		0,45	0,33	0,79			4,46							6,70
411.5 Förderschule											0,49							0,49
411.7 Sportförderung						0,05		0,50								0,13		0,68
412.1 Kulturförderung			1,00		0,26	0,38			1,00	0,77	0,38							3,79
412.2 einsA						0,64												0,64
413.1 Stadtbücherei				1,00	1,00		1,00	1,00	2,50	0,52								7,02
414.1 Musikschule				1,00			5,86	0,56			0,77							8,18
415.1 Volkshochschule	1,00	3,02								4,78				0,75		0,75		10,29
416.1 Stadtarchiv									1,00									1,00
511.1 Kindertagesbetreuung	0,20								1,00	0,44						2,05		3,69
511.2 Familienförderung	0,10									0,08		0,10						0,28
512.1 Kinder- und Jugendförderung	0,10							0,42		0,48		0,10				0,13		1,24
513.1 Beratung	0,10							0,04										0,14
513.2 Betreuung (intensive ambulante Erziehungshilfe)	0,15							0,93				0,10						1,18
513.3 Mitwirkung in gerichtlichen Verfahren	0,10											0,10						0,20
513.4 Amtsvormundschaft, Amtspflegschaft und Beistandschaft	0,10				0,68			0,10										0,88
513.5 Familienersetzende Hilfe	0,15							1,33				0,10						1,58
521.1 Sozialhilfe	0,05			0,30		0,75		1,00										2,10
521.2 Jobcenter	0,75				1,00	5,89				0,35		1,00						8,99
521.6 Unterhaltsvorschuss	0,04			0,25		1,13	0,10											1,52
522.3 Wohnungswesen, Senioren und Ehrenamt	0,10			0,45		0,50		5,64	0,06			0,04						6,80
523.1 Leistungen für Flüchtlinge	0,06			1,00				2,64	0,75		4,00	0,25						8,70
611.1 Verbindliche Bauleitplanung, Investorenberatung		0,50	1,40	1,53	0,05			0,10			0,07							3,65
612.1 Vorbereitende Bauleitplanung, Stadterneuerung, Mobilität, Vermessung		1,40	0,60	2,99	0,05			0,10			0,07							5,21
612.3 Bodenordnung, sonstige grundstücksbezog. Ordnungsmaßnahmen		0,10																0,10
621.1 Denkmalschutz				0,75														0,75
621.2 Bauaufsicht				3,39			1,00	0,64			2,00	0,50						7,53

Stellenübersicht 2026
Aufteilung nach Produkten
- Tariflich Beschäftigte -

TV6D-VKA

Produkt	Entgeltgruppen TV6D VKA																	Summe VZA
	E14	E13	E12	E11	E10	E09c	E09b	E09a	E08	E07	E06	E05	E04	E03	E02	E01	N	
711.1 Hochbau und technisches Gebäudemanagement	0,60	1,00	3,00	0,77	7,28						0,50							13,15
712.1 Kaufmännisches und infrastrukturelles Gebäudemanagement	0,40		1,00					4,00		4,00	4,26	9,09				0,33		23,08
721.1 Neubau und Erneuerung von Verkehrsflächen	0,60	1,50	1,90	4,51	1,95	1,00	0,50	0,45			0,97							13,38
721.2 Betrieb und Unterhaltung von Verkehrsflächen	0,20	0,10	0,10	0,95	0,35		0,50	0,03		0,04	0,20	0,12						2,59
721.3 Öffentliche Grünflächen		0,30		1,05														1,35
721.4 Grün- und Freiflächen anderer Produktbereiche		0,05		0,45														0,50
721.5 Kommunale Starkregenvorsorge		0,05																0,05
723.1 Verkehrssicherung/Verkehrslenkung					1,40			0,74										2,14
723.2 Öffentlicher Personennachverkehr	0,10				0,20													0,30
724.1 Abfallwirtschaft	0,05							1,03			0,06	0,17						1,32
724.2 Straßenreinigung	0,05							0,43										0,48
724.3 Wasserläufe				0,30				0,36										0,66
731.1 Baubetriebshof (Serviceprodukt)			1,00			1,00	2,00			5,00	38,50	8,70	1,00	2,00				59,20
Summe VZA	6,46	9,08	13,00	37,38	24,37	16,29	17,19	42,63	14,41	19,07	63,43	27,22	13,50	2,75	0,00	3,39	29,52	339,70

Sozial- & Erziehungsdienst

Produkt	Entgeltgruppen Sozial- und Erziehungsdienst														Summe VZA	Produkt Gesamt
	S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11B	S10	S09	S08B	S08A	S04	S03		
511.1 Kindertagesbetreuung		1,00	2,00	4,04		3,90		0,57		2,00		78,87	10,54	1,50	104,42	108,11
511.2 Familienförderung	0,18			0,21	0,84			0,06							1,28	1,56
512.1 Kinder- und Jugendförderung		1,00		0,40			3,00	5,25			0,00				9,65	10,89
513.1 Beratung	0,13			0,30	3,51										3,93	4,07
513.2 Betreuung (intensive ambulante Erziehungshilfe)	0,25			0,58	3,91										4,73	5,91
513.3 Mitwirkung in gerichtlichen Verfahren	0,20			0,44	3,63		2,00								6,27	6,47
513.4 Amtsvormundschaft, Amtspflegschaft und Beistandschaft							0,67								0,67	1,55
513.5 Familienersetzende Hilfe	0,25			0,54	3,63										4,42	6,00
521.2 Jobcenter															0,00	8,99
523.1 Leistungen für ausländische Flüchtlinge							5,00								5,00	13,70
Summe VZA	1,00	2,00	2,00	6,51	15,50	3,90	10,67	5,88	0,00	2,00	0,00	78,87	10,54	1,50	140,36	

Stand: 27.11.2025

Stellenübersicht 2026

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit

I. Beamte in Probezeit

Amtsbezeichnung	BesGr	Zahl der Beamtinnen/ Beamte auf Probe 2026	Zahl der Beamtinnen/ Beamte auf Probe 2025	Zahl der Beamtinnen/ Beamte auf Probe am 30.06.2025
Stadtinspektor/in	A 9 L2E1	7,00	4,00	4,00
Stadtbauoberinspektor/in	A 10 L2E1	1,00	1,00	1,00
Brandmeister/in	A 7	0,00	0,00	0,00
Brandoberinspektor/in	A10 L2E1	0,00	0,00	0,00
Summe		8,00	5,00	5,00

II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Vorgesehen für 2026 am 01.10.	Ist-Besetzung 01.10.2025
Sekretäranwärter/in	Anwärterbezüge	0,00	0,00
Inspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	7,00	7,00
Brandmeisteranwärter/in	Anwärterbezüge	0,00	1,00
Praktikanten	Praktikantenvergütung	5,00	3,00
Auszubildende	Ausbildungsvergütung	39,00	37,00
Duales Studium Soziale Arbeit	Ausbildungsvergütung	2,00	1,00
Quereinsteigende	Vergütung nach TVöD	1,00	0,00
Volontäre	Volontärsvergütung	0,00	0,00
Trainee	Vergütung nach TVöD	0,00	0,00
FSJ	Taschengeld	1,00	1,00
Summe		55,00	50,00

Stand:

27.11.2025

Anlage der ku- und kw-Stellen für Haushaltsjahr 2026

Abteilung	VZÄ	Stellen- vermerk	Besoldungs- bzw. Entgeltgruppe (kw)	Besoldungs- bzw. Entgeltgruppe (ku von)	Besoldungs- bzw. Entgeltgruppe (ku zu)	Bemerkungen
523	0,75	kw	EG 8	-	-	zusätzlich eingerichtete Stelle für die dezentrale Unterbringung ukrainischer Geflüchteter (k.A.)
523	1,00	kw	EG 6			zusätzlich eingerichtete Stelle eines/r Hausmeisters/in für die Betreuung der Unterkünfte für Geflüchtete (k.A.)
61	0,50	kw	EG 11			Entwicklungen des "Bauturbo"
62	1,00	kw	EG 6	-	-	zusätzlich eingerichtete Stelle aufgrund der Digitalisierung der Bauakten (2026)
62	1,00	kw	EG 11	-	-	zusätzlich eingerichtete Stelle als Nachfolge im Rahmen der Altersfluktuation (2030)
711	0,77	kw	EG 10	-	-	zusätzlich eingerichtete Stelle aufgrund der vielen Bauvorhaben (k.A.)
711	1,00	kw	EG 10	-	-	zusätzlich eingerichtete Stelle aufgrund des hohen Betreuungsaufwands der städtischen Gebäude und Unterkünfte für Geflüchtete (k.A.)
712	0,26	kw	EG 6	-	-	zusätzlich eingerichtete Stelle aufgrund des hohen Betreuungsaufwands der Unterkünfte für Geflüchtete (k.A.)
070	0,31	kw	EG 9a	-	-	zusätzlich eingerichtete Stellenanteile für Fördermanagement/klimaneutrales Dülmen (2035)
731	1,00	kw	EG 3	-	-	zusätzlich eingerichtete Stelle für die Übernahme eines Mitarbeiters der Karthaus Werkstätten (k.A.)
412	0,385	ku	-	EG 10	EG 9c	aufgrund externer Stellenbewertung

ku = künftig umzuwandeln

kw = künftig wegfallend

Stand: 27.11.2025

Leerstellen (Planstellen/Stellen ohne Aufwand)

a) Übersicht, Stichtag 01.01.2026

Personengruppe	Leerstellen					
	2026			2025		
	ATZ	sonstige	Gesamt	ATZ	sonstige	Gesamt
Beamte	3	3	6	4	5	9
tarifl. Beschäftigte	6	22	28	3	28	31
Summe	9	25	34	7	33	40

b) Ermächtigung

Auf Planstellen/Stellen ohne Aufwand (Leerstellen) können Mitarbeitende geführt werden, wenn und sobald sie langfristig vom Dienst freigestellt sind und keine Bezüge mehr erhalten. Sobald die Freistellung beendet ist, sind die Mitarbeitenden auf freien oder freigewordenen Planstellen/Stellen (mit Aufwand) zu führen.

Für den Fall, dass bei Beendigung der Freistellung keine entsprechende Planstelle/Stelle zur Verfügung steht, wird der Bürgermeister hiermit ermächtigt, Beschäftigte vorübergehend auf Leerstellen weiter zu führen, und zwar so lange, bis eine entsprechende Planstelle/Stelle zur Verfügung steht.

Die hiernach in Anspruch genommene Leerstelle gilt für die Dauer der vorübergehenden Besetzung als eingerichtete Planstelle/Stelle mit Bezügeaufwand; die Bewertung entspricht der von dem/der Mitarbeiter/in erreichten Gruppe. Bei der Freistellung im Rahmen der Altersteilzeit und bei Personalstellung bzw. langfristiger Abordnung gegen Erstattung des vollen Aufwandes kann entsprechend verfahren werden.

Um im Handlungsrahmen des Stellenplanes zukünftig flexibler zur Personalgewinnung und -bindung reagieren zu können, wird die Verwaltung ermächtigt, unterjährig bis zu 0,5 % des gesamten Stellenvolumens über die Planwerte hinaus verändern zu dürfen.

Stand: 27.11.2025